

УЧТЕНО



ИСКРА

НОВОСИБИРСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Утверждаю
Генеральный директор

 А. Н. Вандауров
01.12.2014г.

Антикоррупционная политика
Открытого акционерного общества «Новосибирский
механический завод «Искра» (ОАО «НМЗ «Искра»)

Вводится впервые

Приказ от 736 № 04.12.2014

Дата введения 01.01.2015

г. Новосибирск
2014

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
1.1 Назначение и цели антикоррупционной политики.....	3
1.2 Область применения.....	3
2 ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
3 ЗАПРЕТ КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ.....	5
4 НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА.....	6
4.1 Периодическая оценка рисков.....	6
4.2 Закупочная деятельность.....	6
4.3 Антикоррупционный мониторинг.....	6
4.4 Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.....	7
4.5 Управление конфликтом интересов.....	7
4.6 Взаимодействие с контрагентами.....	7
4.7 Формирование высшего управленческого состава.....	8
4.8 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.....	8
4.9 Участие в политической деятельности.....	8
4.10 Взаимодействие с государственными служащими.....	9
4.11 Платежи через посредников и в пользу третьих лиц.....	9
5 ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ, ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА.....	9
5.1 Информационно-просветительские мероприятия.....	9
5.2 Мероприятия стимулирующего характера.....	10
5.3 Мероприятия по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.....	10
6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	10
7 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ.....	10
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	11
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	12

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Назначение и цели Антикоррупционной политики

1.1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом ОАО «НМЗ «Искра» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого Обществом антикоррупционного законодательства.

1.1.2 Принятие данной Политики и осуществление мероприятий по противодействию коррупции способствует обеспечению законности, прозрачности и открытости деятельности Общества для всех заинтересованных лиц.

1.1.3 Политика является открытым документом и размещается на официальном сайте Общества в сети Интернет.

1.1.4 Цель Политики – формирование единого подхода к реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Область применения

1.2.1 Действие настоящей политики распространяется на всех работников Общества, независимо от занимаемой должности в рамках выполнения ими своих трудовых обязанностей.

1.2.2 С целью соблюдения антикоррупционного законодательства приказом генерального директора Общества создается постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

2 ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1.1 **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА:** раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

2.1.2 **АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ:** мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

2.1.3 **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЭКСПЕРТИЗА:** деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

2.1.4 **ВЗЯТКА:** принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие) в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

2.1.5 **ДАЧА ВЗЯТКИ** (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации): дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

2.1.6 ДЕЛОВЫЕ ПОДАРКИ: любые подарки, предоставляемые работниками от имени и (или) за счет Общества контрагентам или иным третьим лицам, а также подарки, которые Общество или его работники получают от контрагентов или иных третьих лиц.

2.1.7 ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЯМИ (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации): использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

2.1.8 ЗНАКИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА: любые расходы Общества за третьих лиц или в их интересах или расходы третьих лиц за или в интересах работников Общества связанные с установлением и (или) поддержанием делового сотрудничества, осуществляемые в рамках деловой практики ведения финансово-хозяйственной деятельности, в том числе расходы на деловые ужины, транспортные расходы, расходы на проживание, развлечение и т.д.

2.1.9 КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации): незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.1.10 КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ: ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

2.1.11 КОРРУПЦИЯ: дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.1.12 КОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЯВЛЕНИЯ: действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

2.1.13 ЛИЧНАЯ ВЫГОДА: заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ (кроме повышения по службе и объявления благодарности).

2.1.14 МАТЕРИАЛЬНАЯ ВЫГОДА: экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

2.1.15 НЕЗАКОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОТ ИМЕНИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации): незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах

данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

2.1.16 ПРЕДКОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ: ситуация, при которой у работников Общества при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

2.1.17 ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

2.1.18 СУБЪЕКТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ: сотрудники Общества, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в договорах с которыми закреплены обязанности по противодействию коррупции.

3 ЗАПРЕТ КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЙ

3.1 В процессе ведения своей финансово-хозяйственной деятельности, реализации проектов и взаимодействии с органами власти, должностными лицами, контрагентами, партнерами и иными лицами Общество придерживается принципа неприятия любых форм и проявлений коррупционной деятельности («нулевая толерантность» к коррупции).

3.2 Принцип «нулевой толерантности» к коррупции означает строгий запрет для всех лиц, на которых распространяется действие настоящей Политики, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любой коррупционной деятельности, в том числе:

- запрет дачи взяток;
- запрет получения взяток;
- запрет подкупа должностных лиц, в том числе иностранных;
- запрет осуществления «платежей для упрощения формальностей» (административных, бюрократических и прочих) в пользу органов власти, должностных и иных лиц.

3.3 С учетом принципа «нулевой толерантности» и в рамках соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через третьих лиц:

- обещать, предлагать или давать
- вымогать, просить, давать согласие получить или получать

взятки в любой форме в том числе, в форме денежных средств, иных ценностей, имущества, имущественных прав или иной материальной и (или) нематериальной выгоды в пользу или от каких-либо лиц, в том числе должностных лиц, для оказания влияния на их действия (бездействия) или решения с целью получения любых неправомερных преимуществ или с иной неправомερной целью.

3.4 Общество и его работники воздерживаются от участия в каких-либо коррупционных действиях даже в случае вымогательства и (или) при наличии на них давления и угроз со стороны. В целях исключения или снижения негативных последствий подобных ситуаций для Общества и (или) его работников, последние обязаны проинформировать о них председателя или одного из членов Комиссии.

4 НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1 Периодическая оценка рисков

4.1.1 В Обществе на периодической основе проводятся мероприятия по выявлению, рассмотрению и оценке коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных направлений деятельности, в частности, с учетом всех бизнес-процессов, регионов и стран, где осуществляется деятельность Общества.

4.2 Закупочная деятельность

4.2.1 Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности товаров и услуг;
- постоянный анализ рынка товаров и услуг;
- информационную открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

4.2.2 Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества.

4.2.3 Комиссия осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

4.2.4 Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных нормативными документами, определяющими порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

4.3 Антикоррупционный мониторинг

4.3.1 Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

4.3.2 Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;

- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

4.4 Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

4.4.1 Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

4.4.2 Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

4.4.3 Общество просит работников и иных лиц в случае каких-либо сомнений относительно законности действий других работников и (или) контрагентов, обоснованных подозрений по поводу коррупционных действий или иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам Общества или его работников либо нанести ущерб их репутации, сообщить об этом любым способом:

- по телефонам 274-76-72, 274-78-77, 55-31, 55-36;
- по электронной почте admin@nmz-iskra.ru;
- по почте: 630900, г. Новосибирск, ул. Чекалина, 8, заместителю генерального директора по безопасности.

4.4.4 Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

4.4.5 Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

4.5 Управление конфликтом интересов

4.5.1 Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

4.5.2 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

4.5.3 Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

4.6 Взаимодействие с контрагентами

4.6.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

4.6.2 В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

4.6.3 Общество проводит разъяснительную работу с инициаторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

4.6.4 Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

4.6.5 Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

4.6.6 Комиссией осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников (потенциальных участников) закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников (потенциальных участников) закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

4.7. Формирование высшего управленческого состава Общества

4.7.1 В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.

4.7.2 Общество осуществляет сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава.

4.8 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

4.8.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

4.8.2 Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте Общества в сети Интернет или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

4.9 Участие в политической деятельности.

4.9.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

4.9.2 Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

4.9.3 Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

4.9.4 Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

4.10 Взаимодействие с государственными служащими

4.10.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

4.10.2 Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

4.10.3 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.11 Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

4.11.1 Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

4.11.2 Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

5 ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ, ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

5.1 Информационно-просветительские мероприятия

5.1.1 Общество создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

5.1.2 Общество декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов в очной и (или) дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

5.1.3 Общество проводит вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Общества, а также анкетирование и тестирование работников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

5.1.4 В Обществе применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации – информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

5.2 Мероприятия стимулирующего характера

5.2.1 Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5.2.2 Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

5.3 Мероприятия по формированию антикоррупционного корпоративного сознания

5.3.1 Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора в соответствии с приложением Приложением А.

5.3.2 Общество декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

5.3.3 Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Генеральный директор, заместители и помощники генерального директора, руководители структурных подразделений и все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.



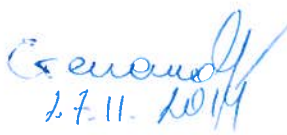


6.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

6.3 Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

7 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

7.1 При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Генеральный директор Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ:

Зам. генерального директора по безопасности	 20.11.2014	С.В. Десятов
Зам. генерального директора по персоналу	 27.11.2014	Л.М. Соловьянова
Начальник ООТиЗ	 17.11.2014	Н.Н. Степанова
Начальник ЮО	 24.11.2014	А.А. Вандауров
Ведущий инженер по стандартизации	 10.11.2014	Н.А. Траулько

Приложение А (обязательное)

Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики ОАО «НМЗ «Искра»

«___» _____ 201_ г.

г. Новосибирск

Открытое акционерное общество «Новосибирский механический завод «Искра» (ОАО «НМЗ «Искра») в лице _____ действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____ именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» ознакомлен с Антикоррупционной политикой ОАО «НМЗ «Искра», утвержденной генеральным директором ОАО «НМЗ «Искра» от _____ (далее - Политика), и обязуется соблюдать установленные Политикой требования.

2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ОАО «НМЗ «Искра» в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и (или) органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени ОАО «НМЗ «Искра» осуществляется организация (подготовка) и (или) совершение коррупционных правонарушений.

4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит неначисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ОАО «НМЗ «Искра».

Соблюдение «Работником» принципов и требований Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

7. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой

и (или) уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «___» _____ 201___ г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № ___ от «___» _____ 20___ г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у «Работодателя» в личном деле работника, второй - у «Работника».

«Работодатель»

«Работник»

Лист регистрации изменений

Изменения	Номера листов				Всего листов в документе	Номер документа	Подпись	Дата
	Измененных	Замененных	Новых	Аннулированных				