

УЧТЕНО

КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР



ИСКРА

НОВОСИБИРСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Утверждаю

Исполнительный директор

С. А. Кондратьев

СТРАТЕГИЯ

Акционерного общества «Новосибирский механический завод «Искра» в области промышленной безопасности и охраны труда

Вводится впервые

Приказ от 06.09.2018 № 970

Дата введения: 05.09.2018

Новосибирск, 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1 СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ | 3 |
| 2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ | 3 |
| 3 ВВЕДЕНИЕ..... | 7 |
| 4 ВИДЕНИЕ..... | 7 |
| 5 ТЕКУЩИЙ УРОВЕНЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА..... | 9 |
| 6 ЦЕЛЕВОЙ УРОВЕНЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА..... | 9 |
| 7 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА..... | 10 |
| 8 БАЗОВЫЕ ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА..... | 10 |
| 9 МИССИЯ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРВНЫ ТРУДА..... | 10 |
| 10 ПРИНЦИПЫ..... | 11 |
| 11 ЗАДАЧИ..... | 12 |
| ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ | |

1 СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

ГОСТ - государственный стандарт РФ

Корпорация - Государственная корпорация "Ростех"

ОК - Организация Корпорации

ООН - Организация объединенных наций

ОТ - охрана труда

ПБ - промышленная безопасность

СНГ - Содружество независимых государств

ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

2 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

авария: Разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

безопасность: (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

безопасные условия труда: Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

допустимый риск: Риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

инцидент: Отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

каскадные коммуникации: Технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в Корпорации и организациях Корпорации, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Корпорации на руководителей подчиненных структур (ХК/ОПУ) и далее - на руководителей организаций, их заместителей и каждого

конкретного работника.

культура безопасности: Принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

миссия: Четко сформулированные смысл существования организации, ее предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину ее появления и отличие данной организации от ей подобных.

несчастный случай на производстве: Случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя.

неявное знание: Вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Общество: АО «Новосибирский механический завод «Искра».

опасность: Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

организации Корпорации: Головные организации холдинговых компаний (интегрированных структур), организации прямого управления и инфраструктурные дочерние организации Государственной корпорации "Ростех", учитываемые в консолидированном бюджете Корпорации.

организации Общества: Организации, входящие в контур управления Общества;

охрана труда: Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

производственная среда: Часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной

деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами;

производственный травматизм: Совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

профессиональные заболевания: Группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность): Состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

простой оборудования: Бездействие оборудования в рабочее время.

производственный риск: Вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

стратегическое направление: Генеральное направление деятельности на планируемый период.

трансформация культуры безопасности: Целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в нее инородных элементов, нарушающих ее привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

рабочее место: Зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость: Следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путем использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

"Цель-ноль" ("Vision Zero", концепция "Нулевого травматизма") - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

ISO 45001 - стандарт серии ISO 45001 "Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности. Требования и руководство по применению".

ISO 14001 - стандарт серии ISO 14001 "Системы экологического

менеджмента".

3 ВВЕДЕНИЕ

3.1 Стратегия Общества в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) (далее - Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

4 ВИДЕНИЕ

4.1 Общество ведет постоянную деятельность в области ПБ и ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1) "Быть лидером": руководители Общества и его организаций всех уровней уделяют особое внимание вопросам ПБ и ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники Общества и организаций Общества принимают активное участие в повышении ПБ и ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.

2) "Выявлять угрозы": в Обществе и организациях Общества проводится идентификация угроз, оценка рисков ПБ и ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

3) "Определять цели": в Обществе и организациях Общества разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4) "Совершенствовать систему ПБ и ОТ": система ПБ и ОТ Общества и организаций Общества соответствует лучшим мировым практикам и опережает их, внедрен процесс непрерывного улучшения систем ПБ и ОТ.

5) "Обеспечивать безопасность производственной среды": оборудование, помещения и рабочие места в Обществе и его организациях соответствуют требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ, Общество и организации Общества стремятся полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

6) "Повышать квалификацию": Общество и его организации контролируют соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремятся непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7) "Инвестировать в персонал" - Общество и организации Общества поощряют работников за соблюдение правил техники безопасности и вклад в совершенствование системы ПБ и ОТ, заботятся о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

8) "Заботиться о безопасности": работники Общества и организаций Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих

на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

| Роль | Функции как лидера в ПБ и ОТ |
|---|---|
| Исполнительный директор Общества | Лидерство в ПБ и ОТ в Обществе как основа культуры устойчивой безопасности |
| Главный инспектор Начальник ОПБ Руководитель СОТ Начальник ОЛСиЭ | Организация деятельности в области ПБ и ОТ: создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, мониторинг и контроль ПБ и ОТ в Обществе, организация каскадных коммуникаций в области ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности в Обществе |
| Руководитель среднего и нижнего уровня управления Общества | Лидерство в ПБ и ОТ в структурном подразделении, на участке Общества, деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчиненных работников |

5 ТЕКУЩИЙ УРОВЕНЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

5.1 Текущий уровень ПБ и ОТ в Обществе и организациях Общества определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ПБ и ОТ в Обществе.

5.2 Ключевыми угрозами Общества в области ПБ и ОТ являются:

- потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу;
- прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятий и поиск квалифицированных кадров;
- простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий;
- репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя;
- утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

6 ЦЕЛЕВОЙ УРОВЕНЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И

ОХРАНЫ ТРУДА

6.1 Целевой уровень ПБ и ОТ в Обществе определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ПБ и ОТ, целями, сформулированными в Стратегии развития Общества до 2025 г., лучшими мировыми и российскими практиками в области ПБ и ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

7.1 Стратегическим направлением Общества в области ПБ и ОТ является "Цель-ноль" ("Vision Zero"):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах Общества;

- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;

- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе;

- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности Общества.

8 БАЗОВЫЕ ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

8.1 В Обществе функционирует система управления вопросами ПБ и ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

8.2 Общество, ведущее деятельность в различных отраслях промышленности, должно быть сертифицировано по международным стандартам ISO 45001, ISO 14001 - к 2022 г.

8.3 Общество - лидер по культуре устойчивой безопасности в отрасли.

9 МИССИЯ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

9.1 Все работники Общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда - основа устойчивого развития Общества.

9.2 Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ Общество обеспечивает

формирование культуры предупреждения происшествий в области ПБ и ОТ в Обществе.

9.3 Обществом ведется постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10 ПРИНЦИПЫ

10.1 Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

10.1.1 Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.

10.1.2 Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.

10.1.3 Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ПБ и ОТ на работе и дома.

10.1.4 Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ.

10.1.5 Ведение деятельности Общества в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ.

10.1.6 Интеграция вопросов ПБ и ОТ в Обществе во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния Общества на жизнь и здоровье людей.

10.1.7 Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.

10.1.8 Управление вопросами ПБ и ОТ в Обществе на основании объективных данных.

10.1.9 Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.

10.1.10 Обеспечение устойчивого развития Общества в области ПБ и ОТ.

10.1.11 Постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ в Обществе.

11 ЗАДАЧИ

11.1 Основные задачи Стратегии:

11.1.1 Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу Общества и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.

11.1.2 Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой

безопасности у руководителей и работников Общества.

11.1.3 Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.

11.1.4 Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.






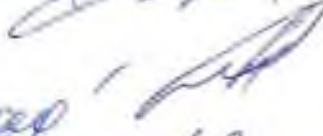



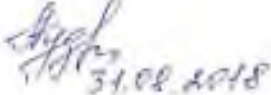
11.1.5 Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.

11.1.6 Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил техники безопасности.

11.1.7 Развитие экспертной среды и платформы лучших практик Общества в области ПБ и ОТ.

11.1.8 Развитие сотрудничества Общества с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ и ОТ.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ:

| | | |
|---|--|-----------------|
| Главный инженер |  | С.А. Поздняков |
| Заместитель директора по производству |  | В.А. Пеньков |
| Заместитель директора по режиму и безопасности |  | С.В. Десятов |
| Главный инспектор |  | А.В. Рыхтиков |
| Главный технолог |  | Н.В. Якушев |
| Начальник ОПБ |  | А.С. Юровский |
| Руководитель СОТ |  | А.В. Кладкевич |
| Начальник ЮО |  | А.А. Вандауров |
| Руководитель группы СМК управления по качеству |  | И.А. Таганова |
| Разработал: Начальник бюро ОЛСиЭ |  | Л.А. Кудрявцева |